

מכרז מספר	: 93426	פומבי
מס' המשרה	: 81067043	
תואר המשרה	: ראש/ת ענף (תמיכות) 1 - משרות.	
היחידה	: אגף אמנויות	
המקום	: ירושלים	
המשרד	: חדשנות מדע וטכנו' תרבות וספורט	
הדרגה	: דרגה 16 - 18 דירוג 01 מינהלי.	
חלקיות	: 100 אחוז	
טווח שכר	: 6,231 - 8,013	

תאור התפקיד :

ריכוז תהליך הגשת הבקשות לתמיכות על ידי המוסדות השונים, ריכוזם ועיבודם לקראת עבודת וועדות התמיכות למיניהן, בהתאם להנחיות הממונה. אחריות על קבלת הטפסים הנדרשים מן המוסדות, ליווי והנחיית מוסדות בתהליך הגשת הבקשות במערכת המרכב"ה. הכנת טבלאות ודו"חות של הבקשות המוגשות בתחום עליו הוא מופקד, לקראת דיוני וועדות התמיכות השונות. סיוע בגיבוש "קול קורא" (קריאה למוסדות להגיש בקשות תמיכה המופיעה בתקשורת) בבתחום הרלוונטי. סיוע בבניית ימי עיון למוסדות, בהם ניתן הסבר על התהליך הנדרש לקבלת תמיכה. ליווי הוועדות השונות ומעקב אחר ביצוע התמיכות. דיווח לממונה על סטאטוס הבקשות. ביצוע מטלות נוספות בהתאם להנחיית הממונה. דרישות המשרה:

השכלה:

השכלה תיכונית (12 שנות לימוד).

רצויה השכלה אקדמית (תואר ראשון).

ניסיון:

לבעלי השכלה אקדמית - 1 שנת ניסיון*

לבעלי השכלה תיכונית +2 (14 ש"ל) - 2 שנות ניסיון*

לבעלי השכלה תיכונית (12 ש"ל) - 3 שנות ניסיון*

*ניסיון בתחום העיסוק של המשרה, כמתואר בפירוט המטלות בתיאור התפקיד, או

בתחומים שבהם קיימת זיקה למטלות אלה.

כישורים ונתונים נוספים:

הופעה ייצוגית.

ידע ו/או ניסיון בעבודה בסביבה ממוחשבת.
היכרות עם מערכת מרכב"ה בנושא ניהול תמיכות.
היכרות עם תחומי התרבות והאומנות בארץ.

הערות:

המשרה משוייכת למשרה התרבות והספורט.
אומדן טווח השכר המפורט להלן הוא השכר הצפוי במונחי ברוטו, לעובד שייבחר למשרה במתח דרגות (16-18) בדירוג מינהלי ובכפוף לדרגה שבה ישובץ בתוך מתח הדרגות. קביעת דרגה בתוך מתח הדרגות של המשרה תעשה עם תחילת העסקת העובד שייבחר לתפקיד במשרד בהתאם לנתונים התעסוקתיים של המועמד (כגון ניסיון רלבנטי, וותק מקצועי של העובד, השכלה) ובכפוף לכללים בנושא. לצד כל דרגה יש שלוש רמות שכר שונות-ללא "גמול השתלמות", עם "גמול השתלמות" אחד ועם שני "גמולי השתלמות"(1).
אומדן טווח השכר מתייחס לשני אומדני שכר: אחד הנוגע להעסקה לפי הסכמים קיבוציים (להלן-דרוג דרגה) והשני להעסקה בחוזה מיוחד, שאינה לפי הסכמים קיבוציים (להלן-שכר כולל). (לעניין זה ראה הנחיות למועמד).
אומדן השכר ביחס לדרגה התחילית במתח 3 שנות "ותק לשכר" בהתאם לניסיון הנדרש במכרז, וביחס לדרגה העליונה במתח לפי 8 שנות "ותק לשכר".
אומדן טווח שכר להעסקה בדירוג דרגה:
החל מ- 6231 ש"ח ועד 6249 ש"ח (בכפוף לתנאים המפורטים להלן).
הערך הנמוך בטווח השכר מתייחס לדרגה התחילית שבמתח הדרגות של המשרה 16 ללא "גמול השתלמות", והוא כולל את שכר היסוד ותוספות קבועות (5599 ש"ח) + "רכיבי שכר משתנים" (10 שעות נוספות (כ-423 ש"ח) כונוניות, החזרי הוצאות, ותשלומים שנתיים אחרים (2).
הערך הגבוה בטווח השכר מתייחס לדרגה הגבוהה ביותר במתח הדרגות של המשרה (18) עם שני "גמולי השתלמות", הוא כולל את שכר היסוד ותוספות קבועות (5617 ש"ח) + "רכיבי שכר משתנים" (10 שעות נוספות (כ-424 ש"ח) כונוניות, החזרי הוצאות, ותשלומים שנתיים אחרים (2).
אומדן השכר מתייחס לעובד ללא "ותק לשכר". ככל שמוכר לעובד וותק לשכר בכפוף לאישורים ולכללים המקובלים, שכר היסוד והתוספות הקבועות יעודכנו ב 1% לכל שנת וותק, ומידי שנה, בכפוף לכללים בנושא זה.
אומדן טווח שכר להעסקה בחוזה מיוחד בשכר כולל:
החל מ- 6100 ש"ח ועד 8013 ש"ח (בכפוף לתנאים המפורטים להלן)
הערך הנמוך בטווח השכר מתייחס לדרגה התחילית שבמתח הדרגות של המשרה (37) ללא "גמול השתלמות", והוא כולל את השכר המשולב (5676 ש"ח + רכיבי שכר משתנים (10 שעות נוספות (כ-445 ש"ח) כונוניות, החזרי הוצאות, ותשלומים שנתיים אחרים (2).
הערך הגבוה בטווח השכר מתייחס לדרגה הגבוהה ביותר במתח הדרגות של

המשרה (39) עם שני "גמולי השתלמות", הוא כולל את השכר המשולב (7358 ש"ח) + "רכיבי שכר משתנים (10 שעות נוספות (כ- 445 ש"ח) כונוניות, החזרי הוצאות, ותשלומים שנתיים אחרים(2).

הבהרות

"רכיבי השכר המשתנים"- מדובר ברכיבי שכר שהינם תלויי ביצוע בפועל והמשולמים על בסיס דיווח חודשי כגון גמול עבודה בשעות נוספות, כונוניות, החזרי הוצאות. רכיבים אלו הם בגדר פררוגטיבה של המעסיק, ועל כן ניתנים לשינוי מעת לעת בהתאם לצרכי המערכת. אומדן השכר מתייחס למצב שבו עובד מבצע את מכסת השעות הנוספות המרבית לממלא משרה זו ערב פרסום המכרז (10 ש"נ). מובן שככל שהעובד לא יבצע בחודש מסוים ש"נ או יבצע כמות מופחתת של ש"נ מהמכסה שאושרה, השכר שישולם לו יהיה נמוך מאומדן השכר בהתאמה.

1. "גמול השתלמות"- תשלום עבור גמולי השתלמות כפוף להכרה בזכאות לגמול בהתאם לכללים המקובלים בשירות המדינה רק עם תחילת עבודת העובד במשרד.
2. המדינה אינה מתחייבת לתשלום אומדן השכר, ולא תתקבלנה טענות של מועמד/ת ששובץ במשרה, בגין פער שיווצר בין השכר בפועל לבין אומדן השכר או בשל שינויים בשכר, ככל שיהיו. מועמד שיגיע לשלב הסופי של המכרז (ועדת הבחנים) יהיה רשאי לפנות באמצעות מרכז השירות לקבלת סימולציית שכר פרטנית מהמשרד.

כל מקום בו מפורט תאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להפך מועמדים למשרה זו עשויים להיבחן במבחני כישורים כלליים והתנהגותיים. ראה/י הסברים והנחיות למועמדים שייבחנו .

"חשוב לציין כי טווח השכר הינו אומדן בלבד שאינו מחייב את המעסיק בשום אופן כלפי מועמד זה או אחר למכרז. משכורתו של המועמד הספציפי תיקבע אך ורק לאחר קליטתו כעובד המשרד וייתכן כי תהיה שונה באופן מהותי מהמוזכר במכרז."

עובד מדינה המגיש מועמדות למכרז פומבי יצרף לבקשה שתי הערכות עובד תקופתיות של השנתיים האחרונות.

במידה שלא בוצעו הערכות עובד יש לצרף אישור על כך מאגף משאבי אנוש במשרד.

המכרז פורסם ביום : א' בטבת, תשפ"ב (05/12/2021)

היום האחרון להגשת בקשות למכרז זה הוא : ח' בטבת, תשפ"ב (12/12/2021)

בקשות למכרז זה יש להגיש באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית (הגשת מועמדות שאינה מקוונת תתאפשר במקרים חריגים ובהתאם לכללים שנקבעו-במקרה זה יש להגיש המועמדות והטפסים הנלווים למשרד הרלוונטי).

על המועמדים המגישים בקשה יש למלא את טופס "שאלון המועמד" המקוון ולצרף תעודות השכלה ממוסד להשכלה גבוהה המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או המקביל לה בארץ בה נרכש ואושר כשקול לתואר מהתארים האקדמיים הנהוגים בישראל על ידי האגף להערכת תארים מחו"ל, כל זאת על פי דרישות ההשכלה הנדרשות במכרז.

בנוסף יש להמציא העתקים מאושרים ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו בטופס "שאלון המועמד" המקוון, כולל אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הרלוונטיים לתפקיד המבוקש תוך ציון של היקף המשרה ותיאור תמציתי של תוכן התפקיד וכן על כל עניין הקשור בהתאמה למשרה.

במידה ונשלחה דרישה להמצאת מסמכים נוספים הרי שהמועמדות תיבדק רק אם יתקבלו המסמכים תוך 5 ימים מתאריך הוצאת המכתב ובו בקשה להשלמת מסמכים חסרים, אחרת תראה המועמדות כמבוטלת.

**בקשות שתגענה לאחר התאריך האמור לא תובאנה בחשבון.
במידה ותוך שבועיים מהמועד האחרון להגשת מועמדות לא קבלת הודעה על המשך ההליכים במכרז עליך לפנות למרכז השירות האינטרנטי באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית.**