

## קול קורא לתפקיד מנחה/ת קבוצה בתוכנית מאיצי תרבות ברשויות המקומיות

תוכנית "מאיצי תרבות ברשויות המקומיות" הנה מיזם משותף של משרד התרבות והספורט ושותפויות אדמונד דה רוטשילד, להכשרת ההון האנושי האמון על ניהול התרבות ברשויות המקומיות. התוכנית תכשיר ותלווה את הממונים על תחום התרבות ברשויות מקומיות בפריפריה, למען קידום תרבות מגוונת וחיזוק היצירה המקומית. התכנית מיועדת למובילי ולמובילות התרבות במרחב המקומי בעלי מוטיבציה להשפיע, להוביל לצמצום פערים חברתיים וכלכליים, בין הפריפריה למרכז, בין ציבורים שונים בחברה ולפיתוח הרשות המקומית. התוכנית פועלת בשיתוף משרד התרבות והספורט, קרן שוסטרמן, קרן מובדראת, קרן רוטשילד, קרן ברכה, קרן רפפורט.

שותפויות אדמונד דה רוטשילד הינה בית לתוכניות עתודה למנהיגות צעירה בחברה הישראלית, המפעילה מגוון תוכניות מנהיגות שבבסיסן התפיסה כי יש לפתח מנהיגות המייצגת את המגוון בחברה הישראלית ופועלת לצמצום פערים וקידום שוויון הזדמנויות בחברה הישראלית.

### הגדרת התפקיד:

- הובלה והנחיית קבוצה של משתתפים בפרופיל גבוה
- ליווי התהליכים האישיים של המשתתפים
- ליווי תהליכי הובלת שינוי בשולחן העבודה של המשתתפים
- העברת תוכן מקצועי בתחומי התרבות, ניהול התרבות, הובלת שינוי וניהול בדרגי ביניים ברשויות מקומיות.
- התפקיד כולל יום הכשרה קבוצתית מלא בשבוע, ליווי תהליכים אישיים, ליווי תהליכי הובלת שינוי משולחן העבודה של העמיתים, בניית והתאמת תכנים, ארבעה סמינרים דו-יומיים וסמינר חו"ל.

### ניסיון וכישורים:

- ניסיון בהנחיית קבוצות ו/או בהדרכה של קבוצות בוגרים- חובה. בקבוצות מגוונות תרבותית וחברתית- ייתרון משמעותי
- ניסיון ניהולי - חובה, ניסיון ניהולי בתחום התרבות- יתרון.
- רקע ונסיון בתחום התרבות- חובה.
- ניסיון בהובלת תהליכי שינוי- חובה.
- ניסיון ביעוץ אישי - ליווי תהליכים פרטניים של פיתוח אישי וניהולי - יתרון.
- ניסיון בעבודה עם ארגונים והטמעת שינויים בארגונים - יתרון.
- רקע בעבודה במגזר הציבורי / שלטון מקומי - יתרון
- תואר ראשון - חובה. תואר שני בתחום רלוונטי - יתרון
- שליטה בשפה הערבית - יתרון
- עבודה מתודולוגית - נכונות לעבודה שיטתית ומובנית. עבודה עם כלים ותכנים קיימים, לצד שותפות לבניית תכנים, מתודולוגיות ורכיבים נדרשים לקבוצה בשטח
- מחויבות עד נובמבר 2023

היקף משרה- 100% העסקה כעובד/ת הארגון / פרילאנס.  
תחילת עבודה : ינואר 2023.

הגשת מועמדות **בציון מספר משרה 1205** עד 20/11/2022, למייל: [atuda@rothschildcp.com](mailto:atuda@rothschildcp.com)

**\*רק פניות מתאימות תענינה\***

**\*שותפויות רוטשילד מעריכה גיוון ומעודדת מועמדות ומועמדים ממגוון רקעים\***

## דعوة لإشغال منصب موجهة لمجموعة برنامج مُحَفِّزُونَ للثقافة في السلطات المحلية (1205)

برنامج " مُحَفِّزُونَ للثقافة في السلطات المحلية " هو مبادرة مشتركة مع وزارة الثقافة والرياضة وشراكات ادموند ده روتشيلد, لتأهيل الكوادر البشرية الأمانة على إدارة الثقافة في السلطات المحلية. البرنامج سيؤهل ويرافق المسؤولين عن مجال الثقافة في السلطات المحلية في البلاد, من أجل تطوير ثقافة متنوعة وتقوية الإبداع المحلي.

البرنامج مُعد للقائدين والقائدات في مجال الثقافة ولديهم الدافعية للتأثير, لقيادة تقليص الفجوات المجتمعية والاقتصادية, بين الضواحي والمركز, بين الشعوب المختلفة في المجتمع ولتطوير السلطة المحلية. البرنامج يعمل بالتعاون مع وزارة الثقافة والرياضة, صندوق شوسترمان, صندوق مبادرات, صندوق روتشيلد, صندوق بركة, صندوق رפורت.

تعد شراكات ادموند دي روتشيلد موطناً لبرامج للقيادة الشبابية في المجتمع الإسرائيلي, والتي تدير مجموعة متنوعة من برامج القيادة من مفهوم أنه يجب تطوير القيادة التي تمثل التنوع في المجتمع الإسرائيلي وتعمل على تقليل الفجوات وتعزيز تكافؤ الفرص في المجتمع الإسرائيلي.

### وصف الوظيفة:

- قيادة وتوجيه مجموعات لمشاركين ذوي المواصفات العالية
- تجربة في توجيه مجموعات و\ أو ارشاد مجموعات بالغين – اجباري. بمجموعات متنوعة تربوياً واجتماعياً - أفضلية
- مرافقة سيرورة شخصية للمشاركين
- مرافقة سيرورة قيادة التغيير في طاولة العمل مع المشاركين
- تمرير محتوى مهني بمجالات الثقافة, إدارة الثقافة, قيادة التغيير وإدارة وظائف إدارية متوسطة في السلطات المحلية.
- الوظيفة تشمل يوم تأهيل مجموعاتي كامل بالأسبوع, مرافقة سيرورات شخصية, مرافقة سيرورات قيادة تغيير طاولة العمل للزملاء, بناء وملائمة محتوى, 4 ندوات دراسية كل ندوة مدتها يومين وإيام دراسية خارج البلاد.

### متطلبات الوظيفة:

- تجربة إدارية – اجباري, تجربة إدارية في مجال الثقافة – أفضلية
- خلفية وتجربة في مجال الثقافة - اجباري
- تجربة في قيادة سيرورة تغيير - اجباري
- تجربة بالاستشارة الشخصية – مرافقة سيرورات فردية في مجال التطوير الشخصي والإداري – اجباري
- تجربة في العمل مع مؤسسات وتنفيذ تغييرات بالمؤسسات - أفضلية
- خلفية بالعمل في القطاع العام \ الحكم المحلي – أفضلية
- لقب أول – اجباري. لقب ثاني في مجال مناسب - أفضلية
- التمكن من اللغة العربية – أفضلية
- العمل في منهاج – الاستعداد للعمل في طريقة منظمة ومبنية. عمل مع أدوات ومحتوى قائم, الى جانب الشراكات لبناء محتوى, منهاج ومركبات أخرى مطلوبة في المجموعة
- التزام حتى شهر نوفمبر 2023

حجم الوظيفة - 100% اماكنية العمل مقابل فاتورة ( مستقل)

بداية العمل : يناير 2023

للتقديم للوظيفة حتى 2022/11/20, للبريد الالكتروني: [atuda@rothschildcp.com](mailto:atuda@rothschildcp.com)

\*سيتم الرد فقط على التوجهات المألومة.

\*\*\* مؤسسة شراكات روتشيلد تشجع التنوع وتحث مرشحين ومرشحات من مختلف الخلفيات على التقدم للوظيفة \*\*\*